

Konfliktart	Definition	Beispiel
<b>Sachkonflikt</b>	Entsteht bei Meinungsverschiedenheiten über Fakten oder Methoden.	Du bist in einer Projektgruppe und ihr seid euch uneinig, ob Interviews oder Umfragen am besten für eure Datenerhebung sind.
<b>Zielkonflikt</b>	Tritt auf, wenn unterschiedliche Vorstellungen über das Ziel eines Projekts oder einer Aufgabe bestehen.	Einige der Gruppe möchten das beste Ergebnis abliefern, während andere das Projekt schnell fertigstellen möchten.
<b>Verteilungskonflikt</b>	Bezieht sich auf die Verteilung von Ressourcen, wie zum Beispiel Zeit, Geld oder andere begrenzte Mittel.	Ein paar Gruppenmitglieder wollen dieselbe Aufgabe übernehmen, da diese die einfachste ist.
<b>Beziehungskonflikt</b>	Ergibt sich aus persönlichen Unstimmigkeiten zwischen Personen, oft aufgrund von Charaktereigenschaften oder Vorurteilen.	Die Extrovertierten der Projektgruppe tragen viel zur Diskussion bei und werfen den zurückhaltenden Personen vor, sich nicht genug zu beteiligen.
<b>Kommunikationskonflikt</b>	Entwickelt sich aus Missverständnissen oder Fehlern in der Kommunikation.	Zwei Gruppenmitglieder haben fälschlicherweise dieselbe Aufgabe bearbeitet. Sie glauben nun, dass der jeweils andere ihnen die Aufgabe geklaut hat.
<b>Rollenkonflikt</b>	Ergibt sich aus unklaren, widersprüchlichen oder überlappenden Rollen oder Verantwortlichkeiten.	Zwei Mitglieder sehen sich als Projektmanager und geraten deshalb immer wieder aneinander.
<b>Wertekonflikt</b>	Entsteht durch Unterschiede in grundlegenden Überzeugungen oder Werten.	Ein Gruppenmitglied findet es in Ordnung eine andere Arbeit zu kopieren, während die anderen Plagiate strikt ablehnen.
<b>Machtkonflikt</b>	Entsteht, wenn es um die Ausübung von Kontrolle, Macht oder Entscheidungsmacht geht.	Ein Mitglied der Gruppe möchte alle Entscheidungen treffen und stellt sich über die Meinungen der anderen.

- ➔ Beziehungskonflikte, Kommunikationskonflikte, Rollenkonflikte, Wertekonflikte und Machtkonflikte gehören zu den **beziehungsbezogenen Konflikten**. Sie entstehen aus persönlichen Unterschieden, Missverständnissen, emotionalen Verletzungen oder Bedrohungen der eigenen Werte, des Selbstbilds oder anderer Grundbedürfnisse.
- ➔ Sachkonflikte, Zielkonflikte und Verteilungskonflikte gehören zu den **inhaltsbezogenen Konflikten**. Sie beziehen sich auf Uneinigkeiten, die aus konkreten Themen, Aufgaben, Entscheidungen oder Ressourcenverteilungen entstehen.